



## OA 04 Arbejd med forandringsinitiativer (B5)

<b>Master-opgave ID</b>	411
<b>Opgavetitel</b>	OA 04 Arbejd med forandringsinitiativer (B5)
<b>Projekt</b>	KY
<b>Fase</b>	Fase 1: Opstart ( Fase )
<b>Tema</b>	Organisering og arbejdsgange ( Tema )
<b>Prioritet</b>	Prioritet 3
<b>Er det en STS/Infrastruktur opgave?</b>	Nej
<b>Svar til</b>	<a href="mailto:egdk_ky-projekt@eg.dk">egdk_ky-projekt@eg.dk</a>
<b>Slutdato (fra Go-Live)</b>	-14
<b>Bølger</b>	KY - Bølge 5
<b>Mål</b>	Målet er at tænke forandringsinitiativer ind i projektet og derved øge kvaliteten af implementeringen og forankringen af KY.
<b>Beskrivelse</b>	<p>En måde at tænke forandringer ind på er ved at forholde sig til dem. Som projektleder kan du støtte op omkring de forandringer, der kommer med KY, ved at tænke forandringsinitiativer tidligt ind i projektet og ved at sætte initiativer til forandring ind, hvor dette er hensigtsmæssigt og bliver en naturlig del i processen.</p> <p>En metode til at tænke forandringsaktiviteter ind i projektet er at inkludere forandringsaktiviteterne i selve planlægningen af projektet.</p>
<b>Metode og fremgangsmåde</b>	<p>I <a href="#">'Arbejd med forandringsinitiativer'</a> er der inspiration og afprøvede værktøjer til forandringsaktiviteter og -ledelse, der med effekt kan benyttes i forbindelse med planlægningen af forandringsaktiviteter.</p> <p>Ved at lade dig inspirere af materialet og bruge det aktivt i projektplanlægningen sikres det, at du som projektleder får tænkt forandringsledelse og aktiviteter ind gennem hele projektet og dermed kan hjælpe til at sikre en højere grad af accept af KY blandt KY-brugerne og resten af organisationen.</p> <p>En god idé kan være at kigge på din interessentanalyse. Hvis du mangler inspiration til denne, kan du kigge på <a href="#">KY dokumentbiblioteket</a>, hvor der ligger en skabelon til interessentanalyse.</p>
<b>Resultat</b>	<p>At forandringsaktiviteter tænkes ind i hele projektet for alle involverede parter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Topleddelse</li> </ul>

- Ydelseschefer
- Trænere i KY
- Sagsbehandlere
- Samarbejdspartnere udenfor ydelsescenteret

Således der opnås høj accept af KY for alle involverede parter

**Anbefalet udfører** Projektleder

**Kvalitetskriterier** At alle berørte målgrupper i organisationen inkluderes i forbindelse med planlagte forandringsaktiviteter

At værktøjer og inspirationsmaterialet indarbejdes i projektplanen

At alle involverede målgrupper, der i forbindelse med KY-projektet vil opleve forandringer, tænkes ind i forandringsaktiviteterne

**Involverede parter** Toplevelse, Ydelseschefer, Trænere, Sagsbehandlere, evt. samarbejdspartnere uden for ydelsescenteret

## . PUBLICERING

---

**Publiceringsstatus** Publiceret